

Министерство образования и науки Пермского края
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Чайковский медицинский колледж»

АСПЕКТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ

Н.А.Чепкасова,
преподаватель, и.о.зам.директора по ВР,
председатель Совета по содействию
в трудоустройстве и адаптации выпускников,
С.Н.Федоровцева,
преподаватель, и.о.зам.директора по НМР,
член Совета по содействию
в трудоустройстве и адаптации выпускников

АСПЕКТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ

**Н.А.Чепкасова,
преподаватель, и.о.зам.директора по ВР,
председатель Совета по содействию
в трудоустройстве и адаптации выпускников,
С.Н.Федоровцева,
преподаватель, и.о.зам.директора по НМР,
член Совета по содействию
в трудоустройстве и адаптации выпускников,
ГБПОУ «Чайковский медицинский колледж»
г.Чайковский**

Тенденции и перспективы развития общества, его экономики и социально-политической системы выдвигают новые требования к практической компетенции выпускников СПО. Это обуславливает необходимость качественно нового взаимодействия учебных заведений с широким кругом социальных партнеров. Сотрудничество с социальными партнерами осуществляется в различных формах и охватывает основные аспекты модернизации: содержание образования, организацию образовательного процесса, изучение рынка труда с целью прогнозирования подготовки специалистов, кадровое и материально-техническое обеспечение учебного процесса.

Одним из видов социального партнерства при подготовке конкурентоспособного специалиста является сотрудничество Чайковского медицинского колледжа с клиническими базами - работодателями. Эти взаимоотношения развиваются на основе взаимовыгодного сотрудничества. Как правило, колледж заключает с лечебно – профилактическими учреждениями (ЛПУ) договоры о сотрудничестве, в рамках которых обучающиеся проходят производственную практику. Руководители ЛПУ хотят иметь работников не только с хорошими теоретическими знаниями, но и с практическим опытом работы, поэтому Чайковский медицинский колледж осуществляет тесное сотрудничество с работодателями, и предоставляет обучающимся возможность получить такой опыт на производственной практике.

Тесное сотрудничество с руководителями ЛПУ в период производственных практик - одно из важнейших направлений в процессе трудоустройства выпускников. Зарекомендовав себя с положительной стороны во время прохождения производственной практики, они, как правило, остаются работать в тех же коллективах. В свою очередь, работодатели получают возможность познакомиться с будущими специалистами, оценить их уровень теоретической подготовки, уровень владения практическими умениями, умение работать в коллективе, их профессиональные качества и в дальнейшем пригласить понравившихся выпускников.

Сотрудничество с ЛПУ позволяет:

- значительно сократить сроки адаптации выпускников на рабочем месте;
- повысить качество и уровень профессиональной подготовки специалистов, обеспечить их конкурентоспособность на рынке труда;
- применить в учебном процессе современное оборудование, технологии;
- привлечь к преподаванию квалифицированных специалистов с богатым практическим и жизненным опытом;
- повысить квалификацию преподавательского состава, качество методического материала в результате прохождения стажировок на предприятиях, являющихся заказчиками специалистов;
- организовывать прохождение производственной и преддипломной практики для выпускников колледжа с дальнейшим трудоустройством.

В условиях рыночной экономики только в тесном контакте с работодателями образовательное учреждение сможет выполнять своё главное предназначение - давать качественную профессиональную подготовку по специальностям, востребованным на рынке труда.

В колледже уже не первый год функционирует Совет по содействию в трудоустройстве и адаптации выпускников, изучающий кадровые тенденции, спрос на выпускников, также Совет формирует банк данных о возможных вакансиях и профессиональных предпочтениях обучающихся, проводит мониторинговую деятельность, развивает деловые и коммуникативные качества будущих специалистов.

Одним из направлений деятельности Совета является организация встречи выпускников с работодателями.

Встреча выпускников с работодателями - это продолжение большой совместной работы, направленной на главный результат – выпуск конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда.

Встреча с работодателем является очень важным моментом в жизни любого человека, который хочет найти новое направление для своего карьерного роста, ведь в ходе встречи можно обсудить проблемы, стоящие перед выпускниками и колледжем:

- Что ждут работодатели от молодых специалистов, только что закончивших учебное заведение?
- Что может сделать неопытных выпускников конкурентоспособными в глазах работодателей?
- Каким критериям должен соответствовать выпускник, чтобы его взяли на работу?
- Какие формы взаимодействия колледжа и работодателей можно считать перспективными и взаимовыгодными? и др.

Организация подобных встреч содействует трудоустройству выпускников, их профессиональной ориентации. При этом пользу из таких мероприятий извлекают и потенциальные работодатели: получают более объективную информацию о будущих молодых специалистах, могут

побеседовать с ними и составить определённое представление о молодых работниках.

Деловая встреча выпускников с работодателями «Время выбора» направлена на реализацию и решение вышеперечисленных проблем. В ходе мероприятия происходит не только взаимообмен полезной информацией, но и осуществляется мониторинг удовлетворённости качеством образовательных услуг через собеседование, анализа анкеты выпускника, карты экспертного опроса работодателей.

Подобное мероприятие стало традиционным для Чайковского медицинского колледжа - ежегодно проводится Деловая встреча выпускников с работодателями, в числе которых представители лечебно-профилактических учреждений не только г. Чайковский и Пермского края, но и соседних республик.

Для качественной и продуктивной организации Деловой встречи в колледже создаётся рабочая группа из числа преподавателей и сотрудников колледжа, создаётся методическая разработка мероприятия, включающая в себя паспорт, сценарий, м/м презентацию, приложения.

Так, например, при организации Деловой встречи в 2015г. был подготовлен паспорт методической разработки, содержащий следующую информацию:

Цель:

- предоставление выпускникам информации о вакансиях и возможностях трудоустройства;
- обеспечение лечебных учреждений кадрами путем непосредственной встречи выпускников с работодателями;
- расширение сотрудничества работодателей и колледжа.

Задачи:

- оказать практическую помощь выпускникам колледжа, находящимся на стадии определения своей профессиональной карьеры, и работодателям в подборе необходимых кадров;
- выявить потребности работодателей и требования, предъявляемые к молодым специалистам; создать единую информационную среду, которая обеспечит установление непосредственного контакта и диалога между участниками встречи.

Ожидаемые результаты: 100 % трудоустройство выпускников.

Место проведения: актовый и спортивный залы колледжа.

Форма проведения: Ярмарка вакансий.

Дата и время встречи: 25 июня 2015 г.

Участники мероприятия:

социальные партнеры колледжа – работодатели:

1. КГАСУСОН «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов».
2. Администрация Бабкинского сельского поселения.
3. Бабкинская сельская врачебная амбулатория.
4. МБУЗ «Чайковская детская городская больница».

5. Управление здравоохранения Администрации муниципального образования Воткинского района.
6. ООО «Дента-люкс».
7. МБУЗ «Еловская центральная районная больница».
8. МБУЗ «Чайковская центральная городская больница».
9. МБУЗ «Куединская центральная районная больница».
10. МБУЗ «Фокинская участковая больница».
11. «Бардымская Центральная районная больница».
12. ГБУЗ ПК «Чернушинская районная больница».
13. Аптечная сеть «Планета здоровья».
14. Группа компаний «Фармаимпекс».
15. ООО «Санаторий – профилакторий «Изумруд».
16. ООО «Лечебно-оздоровительный комплекс «Гармония».
17. ГБУЗ ПК «Чайковская центральная городская больница».
18. ГБУЗ ПК «Еловская центральная районная больница».
19. Марковский геронтопсихиатрический центр (филиал КГАСУСОН «ЧДИПИ»).
20. ОАО «Пермфармация».
21. ООО Санаторий-профилакторий «Уральские зори».

Выпускники колледжа и студенты старших курсов:

- Специальность Лечебное дело - группы 4 ф К, 3 фК.
- Специальность Сестринское дело - группы 4 м/с А, 3 м/с А, 3 м/с Б.
- Специальность Акушерское дело - группа 3 ак.
- Специальность Фармация - группа 4 ФАРМ.

Оформление актового и спортивного залов:

- информационный стенд (вакансии, объявления, советы выпускникам, информация о лечебных учреждениях и аптечных сетях – потенциальных работодателях);
- компьютер, экран, м/м – установка;
- бланки анкет и карт экспертного опроса работодателей, информационная доска, стулья, столы, именные таблички.

Результатом этой деятельности стали стабильно высокие показатели трудоустройства выпускников – 90-100%. Рейтинг Чайковского медицинского колледжа по результатам мониторинга Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений

профессионального образования при Министерстве образования и науки РФ:
2011 г.- 61 место; 2012 г.– 39 место; 2013 г. - 26 место; 2014г. - 24 место.